**第十一期博士后研究课题内容及要求**

|  |  |
| --- | --- |
| **课题一：民生银行服务民营企业发展战略研究** | |
| 课题要求 | 1．研究国际金融机构的中小企业服务模式；  2．研究国内金融机构的民营企业服务模式及进展；  3．研究民营企业的金融服务需求特点；  4．研究国内金融政策、民企融资支持政策；  5．研究民生银行与政府部门、外部机构、民营企业合作的模式；  6．提出民生银行服务民营企业的策略。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．具有较强研究能力和敬业精神，能尽职尽责完成博士后研究工作；  3．具有银行、金融科技公司或智库工作经验者优先。 |
| **课题二：民生银行金融科技发展战略研究** | |
| 课题要求 | 1．研究金融科技发展现状、趋势及对商业银行的影响；  2．研究国际、国内银行业金融科技应用的领先实践；  3．研究商业银行与科技公司的合作模式；  4．研究民生银行实施金融科技战略的方向和策略，紧密结合金融科技行业发展现状、趋势以及民生银行实际情况，提出具有前瞻性和可操作性的政策建议。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．具有较强研究能力和敬业精神，能尽职尽责完成博士后研究工作；  3．具有银行、金融科技公司或智库工作经验者优先。 |
| **课题三：民生银行综合服务战略研究** | |
| 课题要求 | 1．研究国内外金融业综合经营的模式、特点和趋势；研究国内外金融监管领域对综合经营的监管现状和最新发展方向；  2．评估我国银行业现有综合经营、综合服务方面的发展状况，研究未来主要的业务机会和市场空间；  3．研究民生银行在综合服务领域的具体情况，对布局、管理、业务、流程、协同等方面做出具体评估；紧密结合经济金融发展环境和民生银行实际情况，提出具有可操作意义的政策建议。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．具有较强的研究能力和敬业精神，能尽职尽责完成博士后研究工作；  3．具有银行、金融机构工作经验者优先。 |
| **课题四：商业银行价值管理体系研究** | |
| 课题要求 | 1．研究国内外资本市场价值投资发展趋势和责任投资实践；  2．结合国内外市场监管形势，研究上市公司市值建设工具及环境、社会和治理维度非财务指标应用实践；  3．梳理民生银行在“环境-社会-治理”的投入与价值状况，构建公司市值建设在社会价值维度的关键展现指标和展现形式；  4．研究民生银行战略转型价值管理体系的建设，包括治理机制、管理模式、系统支持等。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．具有公司价值管理、公司估值可持续发展、责任  投资等相关领域研究经验，熟悉商业银行业务、监管  政策与银行业发展趋势；  3．银行、金融机构工作经验者优先。 |
| **课题五：新形势下商业银行科技治理体系研究** | |
| 课题要求 | 1．研究国内外科技金融发展态势及领先实践；  2．研究国内外金融机构科技治理的模式和特点；  3．研究新形势下商业银行数据治理能力和数据应用  能力提升策略；  4．结合民生银行科技金融战略，提出如何构建和完  善民生银行现代科技金融治理体系。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．具有公司治理、科技金融等相关领域研究经验，  熟悉商业银行业务、监管政策与银行业发展趋势；  3．银行、金融科技公司工作经验者优先。 |
| **课题六：商业银行资本管理研究** | |
| 课题要求 | 1．研究如何构建商业银行资本管理架构和制度体  系；  2．研究巴塞尔协议资本管理发展趋势；  3．研究如何通过资本管理实现商业银行发展战略和  结构调整；  4．结合民生银行实际，提出构建有效的资本管理体系  方案。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．熟悉商业银行业务、监管政策与银行业发展趋势；  3．具有银行工作经验者优先。 |
| **课题七：商业银行集团化管理研究** | |
| 课题要求 | 1．研究商业银行集团化管理架构；  2．研究商业银行集团化业务协作与创新；  3．研究商业银行集团化公司治理、风险管理、内部控  制；  4．研究商业银行集团化管理内部资源整合、交叉销售  计价规则及方案。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、管理相关专业背景；  2．熟悉商业银行业务、监管政策与银行业发展趋势；  3．具有银行工作经验者优先。 |
| **课题八：转型背景下商业银行金融科技战略管理体系** | |
| 课题要求 | 1．研究金融科技发展前沿趋势，提出商业银行相应发展策略，搭建转型背景下银行金融科技战略管理体系，包括治理框架、管理模式与技术工具等；  2．借鉴国内外银行业先进实践，研究商业银行数字化创新方向与趋势，挖掘银行业务转型机会与应用策  略。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有较强的银行业与战略管理研究背景；  2．熟悉商业银行业务、金融科技与银行业发展趋势；  3．具备学术业内代表性研究成果，具有银行、金融  科技公司工作经验者优先。 |
| **课题九：商业银行竞争力分析与新增长模式探讨** | |
| 课题要求 | 1．构建同业数据库，进行数据挖掘，量化分析银行差异化竞争最新进展，构建民生银行竞争力全景透视图；  2．基于价值理论，研究新形势下银行业增长模式转变与核心竞争力重塑的方式方法、具体举措，以及未来几年银行业转型过程中的业务新机遇，服务民生银行改革转型。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、计量、财会、统计学等相关领域专业背景。  2．能够使用和开发新的框架、工具和技术，以监测金融市场、银行业和宏观经济的变化与趋势。  3．熟悉银行财报，具备出色的定量研究能力、分析能力和判断能力。  4．熟知银行业务、监管政策和银行业发展趋势。  5．有较为丰富的相关领域学术研究成果。 |
| **课题十：新形势下商业银行大类资产配置与经营策略研究** | |
| 课题要求 | 1．结合当前内外部形势变化趋势，重点关注中美贸易争端冲击下的全球市场格局变化、国内经济下行趋势与逆周期调节，以及由此带来的财政、货币、监管政策及金融环境变化趋势，深刻洞察银行业及股份制商业银行资产负债配置和重点业务的变化方向，对未来各类资产市场表现及趋势研判，包括股市、债市、黄金、实物资产、房地产等；  2．基于上述分析研判，提出商业银行大类资产配置策略，包括：2020年商业银行表内、表外、表表外业务摆布；规模导向和收益导向的不同特点资产的选择与投放安排；如何提升资产结构的抗风险性，有效应对利率走势变化和资金价格波动等影响，以及资产端主要业务方向及经营策略。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．对研究工作有浓厚的兴趣，具备较强的研究能力；  2．具有经济学、金融学等专业背景，从事过银行经营、业务创新等方面的课题研究，对银行业有较深刻理解，并形成一定研究成果的优先考虑；  3．具有较强的团队协作精神和良好的沟通能力。 |
| **课题十一：建立与战略高度匹配的创新管理体系** | |
| 课题要求 | 1．聚焦民生银行重点业务、重点客群、业务难点，研究业务创新方向；研究提高创新效能的方式方法；  2．研究兼顾即期经营效能与中长期创新布局；  3．围绕民生银行战略规划、市场需求及客户痛点，建立与战略高度匹配的创新管理体系。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济学、金融学等专业背景，具备较强研究能力；  2．熟悉经济、金融、金融创新或企业创新方面的理论，进行过金融趋势、商业银行创新等方面课题研究并形成一定研究成果，有跨行业创新组织或研究经验的优先考虑；  3．具有较强的团队协作精神、良好的沟通能力及灵活的思辨能力。 |
| **课题十二：商业银行战略性人才发展与激励体系研究** | |
| 课题要求 | 1．基于内外部环境变化，对商业银行战略性人才发展与激励体系的基础理论、机制设计、创新趋势开展研究；  2．全面系统研究国内外领先企业、优秀同业在战略性人才发展与人才激励方面的发展历程、变革实践，对体系创新进行归纳，并结合具体案例进行深入剖析，总结提炼优秀企业人才发展与激励体系设计的关键要素，论证推广价值；  3．围绕承接银行战略和经营管理要求，推进人力资源管理战略转型，人才发展体系建设如何推进构建职业通道清晰、成长发展多元、培训培养有效的人才发展机制，促进组织充满活力；人才激励体系建设如何实现以奋斗者为本，高投入、高产出、强牵引，优化完善价值创造与分享机制的议题进行深入调研和分析；  4．结合战略人力资源管理要求，对民生银行在战略性人才发展体系（专业技术人才培养机制、干部梯队培养机制等）、人才激励体系（战略导向的绩效管理机制、价值导向的薪酬激励机制等）建设方面的管理优化与创新提出建议，制定具体实施方案，并进行可行性论证。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融或人力资源相关专业背景；  2．具备国内外大型金融机构、战略咨询公司或人力资源咨询公司工作经历，从事过战略发展、发展激励创新方面的课题研究，理论功底扎实；  3．了解商业银行人力资源管理现状，熟悉监管部门有关规定，对银行业转型变革趋势有深刻理解。 |
| **课题十三：商业银行组织管理与劳动组合模式发展趋势研究** | |
| 课题要求 | 1．对企业组织管理体系与劳动组合模式的基础理论、管理模式、创新趋势开展研究；  2．对国内外先进企业（如华为、桑坦德银行等）的敏捷组织管理模式进行研究，并结合具体案例进行深入剖析，论证对于国内商业银行的借鉴和推广价值；  3．对组织管理如何承接银行战略和经营管理要求、组织管理如何激发与提升企业的组织活力、组织管理如何匹配业务流程实现敏捷高效运行、劳动组合模式如何实现与业务属性相适应、组织管理在人力资源管理中的作用如何更好发挥等议题进行调研和深入分析；  4．结合战略人力资源管理要求，对民生银行在组织管理体系、劳动组合模式方面的管理优化与创新提出建议，并进行可行性论证。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有金融、企业管理或人力资源相关专业背景；  2．具备国内外大型金融机构、大型咨询公司工作经历，从事过战略发展、组织创新方面的课题研究，理论功底扎实；  3．了解中国银行业发展现状，熟悉监管部门有关规定，对银行业转型变革趋势有深刻理解。 |
| **课题十四：基于大数据背景下的商业银行智能风险审计体系研究** | |
| 课题要求 | 1．研究大数据、信息化发展背景下的商业银行风险审计体系面临的挑战和难点；  2．研究商业银行智能风险审计体系的主要架构；  3．研究开发商业银行智能风险审计中的风险监测分析方法和实现路径；  4．研究开发商业银行智能风险审计体系中的应用及支持体系。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有较强的银行业研究背景，同时具有计算机科学、统计学等相关专业学科背景；  2．熟悉人工智能、机器学习、数据挖掘等相关技术领域；  3．对银行风险管理领域有所了解。 |
| **课题十五：民生银行服务制造业高质量发展战略研究** | |
| 课题要求 | 1．梳理并分析国际主要国家的制造业发展概况，同时对金融服务制造业高质量发展的国际先进经验进行研究；  2．对我国制造业发展及产业升级概况、现状及发展趋势进行阐述，分析我国制造业高质量发展面临的内、外部困难及问题，研究分析国家支持制造业发展的政策举措；  3．分析国内金融服务制造业发展的现状及问题，对同业支持制造业发展的主要做法进行研究，提出民生银行服务制造业高质量发展的策略、举措。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．金融学、经济学、统计学、工商管理等相关专业；  2．具有较强研究能力和敬业精神，能尽职尽责完成博士后研究工作；  3．具有银行、行业研究等相关工作经验者优先。 |
| **课题十六：商业银行公司财富管理业务数据营销模型研究** | |
| 课题要求 | 1．分析数据挖掘对商业银行发展及公司财富管理的意义；  2．发掘公司客户及交易对手的资金流动规律、上下游及主体间关联关系规律；  3．运用数据挖掘技术，研究并形成适用于民生银行的公司财富管理业务客群分析模型（包括但不限于构建公司客户细分模型，公司客户画像模型等）；  4．基于价值计算的公司客户细分和客户画像，其在公司财富管理业务客户服务、产品定价、客户提升等方面的应用策略；  5．基于大数据分析，构建完整的商业银行公司财富管理业务数据营销模型体系，并适用于民生银行的“客户—产品”销售管理模型。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．计算机科学、统计学、应用数学、计量经济学、金融工程等相关专业，具备较强数据挖掘能力，大数据分析能力；  2．熟悉人工智能、机器学习、数据挖掘等相关技术领域；  3．对银行公司财富管理业务、营销领域有所了解。 |
| **课题十七：数字化营销在小微金融服务中的应用研究** | |
| 课题要求 | 1．研究小微客户数字化营销应用，如批量获客、客户提升、客户挽留、产品推荐、定价管理、价值分析等领域；  2．给予海量用户特征数据，进行小微金融服务场景下大数据应用的模型建设和理论研究；  3．研究数字化营销实施路径，包括基础系统平台、营销管理体系、大数据人才管理等。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济基础或金融相关专业背景；  2．具有一定的数据挖掘分析基础。 |
| **课题十八：全渠道用户精准触达策略体系研究** | |
| 课题要求 | 深入探索大数据、人工智能等关键技术手段在全渠道一体化经营领域的有效运用，基于全渠道用户行为采集、分析、预测，完整描绘用户渠道使用习惯、洞察用户渠道需求，结合商业银行各类产品服务的差优化特点，应用机器学习算法，构建全渠道用户触达策略与时机的智能化决策机制，并迭代优化升级。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有扎实的计算机、数理、金融、管理等相关学科的理论基础；  2．具备较强的研究能力和敬业精神；  3．具有精准营销、体验设计等相关理论研究经验者优先。 |
| **课题十九：基于互联网金融背景下我国商业银行分销渠道转变研究** | |
| 课题要求 | 从线上和线下渠道方面研究我国商业银行的分销渠道受互联网金融的影响，根据发展趋势预测商业银行分销渠道的未来走向，以及未来银行线下网点的形态。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有扎实的计算机、数理、金融、管理等相关学科的理论基础；  2．具备较强的研究能力和敬业精神；  3．具有经济金融从业经验、兼有文理学科教育背景、具有海外学习和研究经历者优先。 |
| **课题二十：商业银行理财子公司全面风险管理体系建设研究** | |
| 课题要求 | 对商业银行理财子公司全面风险管理治理架构、治理结构、风险策略与偏好、市场风险管理、信用风险管理、流动性风险管理、风险数据与IT系统、内控与道德风险管理、声誉风险管理等进行深入研究，为建设全覆盖、全流程的风险管理体系给出操作建议。 |
| 博士后申请人员要求 | 无。 |
| **课题二十一：数字化营销在小微金融服务中的应用研究** | |
| 课题要求 | 1．研究小微客户数字化营销应用，如批量获客、客户提升、客户挽留、产品推荐、定价管理、价值分析等领域；  2．基于海量用户特征数据，进行小微金融服务场景下大数据应用的模型建设和理论研究；  3．研究数字化营销实施路径，包括基础系统平台、营销管理体系、大数据人才管理等。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济或金融相关专业背景；  2．具有一定的数据挖掘分析基础。 |
| **课题二十二：信用债定价分析研究** | |
| 课题要求 | 1．研究在当前信用风险频发的环境下，银行如何对信用债券进行估值和定价；  2．根据相关信用风险情况，实现不同行业之间信用风险的可比，并实现相应的横比和纵比。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．对研究工作有浓厚的兴趣，具备较强的研究能力；  2．具有经济学、金融学、理工科等专业背景，有信用债券或研究经验者优先考虑；  3．具有较强的团队协作精神和良好的沟通能力。 |
| **课题二十三：商业银行开展养老金受托业务的可行性研究及商业利益分析** | |
| 课题要求 | 结合国内养老金制度体系、市场框架以及民生银行实际情况，分析民生银行申请企业年金受托资格的必要性及可行性，提出民生银行开展养老金受托业务的商业模式及成本收益分析。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、财政、公共管理、社会保障等专业背景；  2．熟悉国内外养老金制度体系及社会保障理论分析框架；  3．具有国内养老金行业工作经历优先； |
| **课题二十四：民生银行线上运营模式研究** | |
| 课题要求 | 1．研究银行业线上运营的机遇、挑战及未来发展趋势；  2．研究国际、国内银行业线上运营的创新实践和领先经验；  3．把脉民生银行线上运营现状，结合银行业数字化转型趋势以及民生银行改革转型战略，研究探索适合民生银行的线上运营模式或者综合解决方案。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有经济、金融、科技、数据分析等方面的专业知识；  2．熟悉银行业务、数据建模等方面工作要求和方法；  3．具有科技金融公司或金融行业工作经验者优先。 |
| **课题二十五：新经济环境下直销银行场景金融发展模式研究** | |
| 课题要求 | 1．新经济环境下直销银行业务的机遇与挑战；  2．直销银行场景金融的角色定位及商业创利模式；  3．直销银行场景金融的合作模式及产品、服务输出模式；  4．直销银行场景金融信用风险及合规风险控制。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具备经济、金融、科技等方面的知识结构；  2．熟悉银行业务、金融监管等方面基础知识；  3．最好具有3年以上的银行或金融科技公司工作经验。 |
| **课题二十六：基于二类户的个人线上贷款风控体系建设和应用研究** | |
| 课题要求 | 1．新经济环境下银行线上贷款业务的机遇与挑战  2．基于二类户的个人线上贷款业务底层数据系统框架（云计算、决策引擎等）的建设与应用；  3．基于二类户的个人线上贷款大数据信用评价模型及数据挖掘模型的建设与应用；  4．基于二类户的个人线上贷款反欺诈技术（人工智能）研究与应用；  5．大数据分析如何为基于二类户的个人线上贷款业务发展提供决策支持。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具备经济、金融、科技、数据管理等方面的知识结构；  2．熟悉银行业务、金融监管、数据建模等方面基础知识；  3．最好具有3年以上从事大数据研究的工作经验。 |
| **课题二十七：商业银行资产组合量化决策体系研究** | |
| 课题要求 | 1．梳理银行投融资资产组合风险计量的相关理论；  2．构建宏观、行业数据和情景对资产组合表现的传导模型；  3．构建对外部数据变动的情景分析和压力测试场景分析及应对；  4．构建对资产组合表现的风险归因分析模型。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．金融工程专业；数学、物理、计算机等相关专业，具有上述专业与金融类专业复合背景的优先；  2．对商业银行风险管理有一定认识，有良好的数理统计、数值计算、模型开发研究基础者优先；  3．至少熟练掌握Python、R、SAS中的一种语言；  4．能快速阅读英文专业文献，熟练运用计量分析软件，具有良好的学习和分析能力。 |
| **课题二十八：新形势下商业银行操作风险计量模型应用研究** | |
| 课题要求 | 根据巴塞尔新资本协议的要求，结合国内外研究现状与同业先进实践，梳理适合我国商业银行应用的操作风险计量模型与方法，并针对新形势下商业银行操作风险面临的挑战，提出行之有效的管理体系与工作机制。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有扎实的经济、金融或计算机等相关学科的理论基础和较高的外语水平。  2．熟悉商业银行操作风险管理知识，具备较强的研究能力和敬业精神。 |
| **课题二十九：新形势下民营企业信用风险计量体系研究** | |
| 课题要求 | 1．结合中国经济及产业形势，研究民营企业主要风险成因；  2．结合民生银行客群特点，构造民营企业信用风险计量体系。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．经济、金融、统计等专业背景；  2．具备较强的量化分析能力。 |
| **课题三十：商业银行金融投资的量化决策与风险管理** | |
| 课题要求 | 1．结合商业银行资产负债管理目标，研究商业银行金融投资与资产负债表的平衡关系，与流动性管理的平衡管理，设计金融投资量化决策模型，实现综合收益最大化下的最优结构量化测算。  2．对比分析不同投资方式（主动投资、委托投资、同业投资）对商业银行风险管理的影响，提出风险管理机制优化建议。 |
| 博士后申请人员要求 | 熟悉数据库分析工具，熟悉量化建模方法，理解金融市场的市场架构与交易规则。 |
| **课题三十一：监管形势趋严的形势下商业银行风险管理的战略研究** | |
| 课题要求 | 1．研究国内外金融监管机构对商业银行监管的变更历史及其对商业银行的经营影响；  2．客观评价商业银行风险管理的机制与制度，提出科学、全面且可计量的商业银行风险管理核心价值体系，确保全面风险管理的价值理念从上而下得到良好的贯彻执行；  3．基于当前商业银行治理结构和未来的监管可能的变化趋势，设计风险管理核心价值实施方案。 |
| 博士后申请人员要求 | 具有金融从业经验者优先，并同时具备数学应用、数据挖掘分析等基础，研究分析和语言表达能力较强。 |
| **课题三十二：LPR背景下银行业资产业务机会及风险分析** | |
| 课题要求 | 1．研究当前央行推进LPR机制的意义，并总结国际（如美国、日本）LPR机制的特点、国际上利率市场化的经验及教训；  2．深入分析LPR机制，商业银行传统信贷业务、中间业务及创新业务可能的市场机会；  3．分析LPR机制以及利率市场化加快推进背景下，商业银行资产业务的风险特征和风险管理对策。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．所学专业属于管理学、金融、经济及财务等专业；  2．申请人如具有信贷评审工作经验可优先考虑；  3．具有较强研究能力、敬业精神和沟通能力，能够高质量完成博士后研究任务并承担相关工作； |
| **课题三十三：金融供给侧改革下中小商业银行客户风险分析** | |
| 课题要求 | 1．概述当前我国银行业金融机构的风险现状，特别中小商业银行在强监管下暴露的诸多问题；  2．结合国际上可类比阶段，深入分析当前严监管、金融供给侧改革的利弊，并阐述对中小商业银行带来的冲击；  3．提出商业银行应对金融供给侧改革的对策，特别是在同业业务方面如何防范客户风险。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．所学专业属于管理学、金融、经济及财务等专业；  2．申请人如具有同业评审工作经验可优先考虑；  3．具有较强研究能力、敬业精神和沟通能力，能够高质量完成博士后研究任务并承担相关工作； |
| **课题三十四：科创贷业务发展规划及实施路径** | |
| 课题要求 | 1．总结国内外同业的先进经验，如美国硅谷银行、浦发硅谷银行等，提炼针对科创企业投贷联动的关键举措；  2．结合民生银行组织架构、科创贷业务发展现状，提出科创贷业务短期及长期规划方案、实施路径以及配套支持政策等。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．所学专业属于管理学、金融、经济及财务等专业；  2．申请人如具有信贷评审工作经验可优先考虑；  3．具有较强研究能力、敬业精神和沟通能力，能够高质量完成博士后研究任务并承担相关工作。 |
| **课题三十五：商业银行债转股实施路径、方案策略与退出机制研究** | |
| 课题要求 | 1．总结当前债转股主要的做法及案例；  2．分析债转股实施过程中，在资金募集、项目选择、投后管理及推出机制上存在的不足；  3．针对上述不足提出政策建议，并在实施路径、方案策略及退出机制方面给出完善性措施。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．所学专业属于管理学、金融、经济及财务等专业；  2．申请人如具有同业评审工作经验可优先考虑；  3．具有较强研究能力、敬业精神和沟通能力，能够高质量完成博士后研究任务并承担相关工作。 |
| **课题三十六：问题及不良资产估值定价研究** | |
| 课题要求 | 搭建并完善民生银行问题及不良资产估值定价体系：  1．确立估值方法；  2．构建数据集市；  3．搭建估值模型；  4．建立估值体系。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．金融、经济、统计、大数据专业研究背景；  2．有不良资产研究、处置、估值经验者优先。 |
| **课题三十七：问题及不良资产创新处置研究** | |
| 课题要求 | 1．国内银行对国际创新处置方面有何借鉴；  2．根据国内政策，针对民生银行问题和不良资产特点，  有哪些适用的创新处置方式。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．金融、经济专业研究背景；  2．有不良资产研究、处置经验者优先。 |
| **课题三十八：商业银行公司及小微业务智能化催清收管理研究** | |
| 课题要求 | 1．研究提出民生银行公司及小微智能化催清收管理体  系；  2．研究完善公司及小微催清收模型、催清收策略决策  机制、催清收贡献度分配机制等；  3．研究催清收管理机制的系统实现方式。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有较强的银行业研究背景；  2．具有统计学、数学等大数据相关专业背景；  3．具有不良资产研究经验；  4．精通Python、R或SAS等模型开发工具。 |
| **课题三十九：国内外金融控股集团内控合规管理理论及实践研究** | |
| 课题要求 | 1．全面研究国内外金融控股集团内控合规管理理论及实践，并进行优劣分析；  2．针对民生集团内控合规管理现状，立足国际国内环境及监管要求，借鉴国内外优秀实践，提出促进民生集团内控合规管理水平持续提升的合适模式及方案。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有良好的专业素养和研究能力；  2．熟悉国际国内金融管理理论、监管环境和实践；  3．具备金融工作经验者优先。 |
| **课题四十：金融监管科技（Fintech）在商业银行内控合规管理中的应用** | |
| 课题要求 | 1．借鉴当前国际先进实践，总结研究金融监管科技（Fintech）的现有框架、手段、工具以及未来发展趋势；  2．研究在我国商业环境及金融监管环境中，金融监管科技的理念、工具等如何在商业银行内部内控合规管理中进行实践应用，发挥有效的管理效用。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有较强的商业银行业研究背景；  2．熟悉国际和国内监管政策和管理模式、商业银行内控合规管理、商业银行业务以及发展趋势；  3．具备一定的信息科技专业或工作背景；  4．具备银行、金融机构工作经验者优先。 |
| **课题四十一：跨境商业银行内控合规管理模式** | |
| 课题要求 | 1．借鉴当前国际先进实践，研究跨境商业银行的内控合规管理现状以及存在的主要问题；  2．基于当前几大主流监管环境（美国、欧洲区、亚太区、香港地区等）的监管政策，研究和提出跨境商业银行的集团内控合规管理框架，以及对境外分支机构的内控合规管理有效管理模式。 |
| 博士后申请人员要求 | 1．具有较强的商业银行业研究背景；  2．熟悉国际和国内监管政策和管理模式、商业银行内控合规管理、商业银行业务以及发展趋势；  3．具备较强的国际文献搜集研究能力；  4．具备跨国银行、金融机构工作经验者优先。 |
| **课题四十二：基于大数据的商业银行合规风险管理研究** | |
| 课题要求 | 1．结合大数据技术特点，分析大数据在商业银行合规风险管理方面的应用现状，剖析商业银行合规风险管理领域面临的理论困境与现实难题，研究商业银行合规风险管理的监管规范、制度体系、标准化研究、管理工具、信息化建设等方面内容；  2．在民生银行范围内探索将合规风险计量成果应用于经济资本计量，最终形成外部监管要求与内部管理要求的统一。 |
| 博士后申请人员要求 | 无。 |
| **课题四十三：新形势下商业银行战略管理体系** | |
| 课题要求 | 1．分析研究目前我国商业银行授信审批过程中已经应用的信息技术、可以采集到的大数据信息及其在授信决策中的应用情况；  2．分析研究大数据技术在授信审批中的作用；  3．分析研究民生银行授信审批中信息技术的应用情况、可以改进的空间及路径。 |
| 博士后申请人员要求 | 无。 |